



**Etablissement : Faculté des Sciences Juridiques
Economiques et Sociales Tétouan**
Diplôme : Master
**Filière : MANAGEMENT DES RESSOURCES
HUMAINES**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La GRH est l'ensemble des pratiques du management ayant pour but de mobiliser et développer les RH d'une organisation pour améliorer ses performances. On peut diviser la GRH en deux catégories : l'administratif (contrat du travail, gestion de la paie, droit du travail, etc.) et le développement des RH (gestion des carrières et des compétences, recrutement, etc.). La GRH est aussi co-responsable de la production et du management de la qualité.

Centrée sur les techniques de pilotage de la complexité organisationnelle, cette formation s'adresse à des étudiants et des cadres souhaitant s'orienter vers les métiers du management des RH et de la conduite du changement organisationnel au sein d'une entreprise, d'un cabinet de conseil ou d'une administration. Afin de former des professionnels du management des organisations et des RH capables d'assumer un rôle central dans l'élaboration de la stratégie et la gouvernance organisationnelle de l'entreprise ou de l'administration, le Master vise ces objectifs principaux :

- Répondre aux besoins des organisations en cadres spécialisés dans le domaine de la gestion des Ressources Humaines ;
 - Former des cadres aptes à intégrer des fonctions d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des RH ;
 - Acquérir des connaissances, des savoir-faire et des compétences comportementales nécessaires à la réussite dans les métiers RH ;
 - Intégrer les outils stratégiques nécessaires pour un pilotage efficient de la fonction RH ;
 - Manager la gestion des carrières et le développement des collaborateurs ;
- Maîtriser les opportunités ouvertes par la révolution des Nouvelles Technologies de l'Information et de la communication;
- Se familiariser avec un environnement international et travailler dans un contexte multiculturel avec des normes internationales.

COMPETENCES VISEES ET DEBOUCHES

Ce présent Master vise à offrir à ses Lauréats un savoir et un savoir-faire au niveau de :

- La gestion de l'emploi et de la formation ;
- La maîtrise des systèmes d'information, de communication et le développement du personnel ;
- L'audit social et démarche qualité ;
- La veille et le développement stratégique des RH ;
- La planification des RH ;
- L'élaboration de Tableau de bord et indicateurs de performance des RH ;
- Recrutement, rémunération et conditions de paie ;
- Ethique et Responsabilité Sociale des Entreprises ;
- Environnement juridique et économique des affaires.

L'ambition de cette formation envisage de préparer des cadres responsables RH généralistes ou spécialistes dans ce créneau. Les Lauréats de cette filière peuvent diriger et encadrer des postes de responsabilité, au niveau de l'entreprise au sein de secteur privé, public ou semi-public, dans toutes les grandes fonctions RH à savoir :

- Managers des carrières et développement RH ;
- Management des relations sociales,
- Réalisation des études RH et planification ;
- Développement de la communication RH et NTIC ;
- Spécialistes de recrutement et concepteurs des grilles de rémunération ;
- Managers au niveau des cabinets de conseil RH, etc.

PUBLIC CIBLE ET CONDITIONS D'ADMISSION

5.1. MODALITES D'ADMISSION *(La norme RG3 du CNPN prévoit que la sélection des candidats se fait par voie de test écrit et de toute autre modalité prévue dans le descriptif de la filière)*

- **Diplômes requis** : Licence Fondamentale en Sciences Economiques et Gestion, Licence Professionnelle en Sciences Economiques et Gestion ou autres diplômes jugés équivalents.
- **Pré-requis pédagogiques spécifiques** : disposer d'une Licence Fondamentale en Sciences Economiques et Gestion, Licence Professionnelle en Sciences Economiques et Gestion ou autres diplômes jugés équivalents.
- **Procédures de sélection** :
 - ☒ **Etude du dossier** :
(Expliciter les critères de sélection : mentions, nombre d'années d'études, notes des matières principales, etc...)

Les candidats sont classés par ordre de mérite, en fonction de nombre de mentions (A. bien, Bien, Très bien) obtenues, nombre d'années d'étude, spécialités proches de la formation Master. Un jury composé par les enseignants de la filière étudie les dossiers des candidats, corrige les copies les copies de test écrit et effectue les entretiens avant la délibération.

- Test écrit ;**
- Entretien ;**

Autres (spécifier) : Grille de présélection instaurée par l'université Abdelmalek Essaâdi (UAE).

PARTENAIRES

- La société Tangéroise de maintenance.
- Société LEAR Corporation.
- ANAPEC.
- TIMAR–Tanger Méditerranée.
- MIDI Peinture
- FAMED Logistique
- Agence Spéciale Tanger Méditerranée- TMSA (Port tanger Med)
- Chambre de commerce et d'industrie -Tétouan

DESCRIPTION DU STAGE OU/ET DU PROJET PROFESSIONNEL

Le stage d'une durée minimale de trois mois est une initiation à la recherche. Il est programmé au 4ème semestre et fait l'objet d'un mémoire de fin d'études, soutenu devant un jury. Le mémoire est conçu comme un travail de recherche à part entière. Il doit donc être homogène, complet et témoigner de la capacité de l'étudiant à construire une problématique pertinente et à mettre en œuvre rigoureusement la méthodologie de recherche qui lui est associée. Le mémoire comprend ainsi une problématique et son intérêt, une revue de la littérature, des hypothèses de recherche et une étude empirique sur le terrain. L'étudiant(e) en situation de chercheur travaille sous la direction d'un directeur de mémoire, en vue d'aboutir à une éventuelle publication scientifique. Le mémoire est soutenu oralement devant un jury composé d'enseignants-chercheurs.

CONTACT

Coordonnateur de la Filière : Pr. HAMICHE M'HAMED

Tel.: 0660125663

Email : hamiche2020@gmail.com

PROGRAMME

Semestres	Modules	Semestres	Modules
S1	Introduction à la GRH	S3	Audit et ressources humaines
	Droit de travail		Communication interne
	Gestion de paie		Management stratégique de l'emploi
	Gestion des compétences		Tableau de bord ressources humaines
	Recherche opérationnelle et aide à la décision		Stratégies de la rémunération
	Techniques d'information et de communication (TIC)		Méthodologie de la recherche scientifique
S2	Gouvernance de l'entreprise	S4	Mémoire et Stage de fin d'Etudes
	Lean management		
	Système d'information des ressources humaines (SIRH)		
	La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences		
	Management de projet		
	Business English		