

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Objectifs Généraux de la Formation :

- تكوين وتقوية قدرات الطلبة الباحثين في ماستر تدبير نزاعات الشغل؛
- تمكين الطلبة من حقل معرفي يجمع بين إلمامهم بعلاقات الشغل وما يرتب عنها من نزاعات وبحث سبل إيجاد حلول بديلة لتسويتها في إطار قانوني ومهني محظ، مع ربط الجسور بالقوانين ذات الصلة بالموضوع؛
- إعداد الطلبة الباحثين لإدماجهم بعد التخرج في سوق الشغل بالمحيط الاقتصادي والاجتماعي؛
- تقوية مهارات الطلبة من خلال التعمق في كل ما يتعلق بمواد الماستر في مجال علاقات الشغل عبر آليات متعددة والمناهج والورشات التكوينية واللقاءات التواصلية في نفس الميدان.
- خلق جسور التواصل بين المسلك والمؤسسات والهيئات ذات الاهتمام المشترك (مديرية مفتشية الشغل – الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات، اتحاد مقاولات المغرب_ فرع الشمال، المحاكم المختصة ، مركز المصاحبة وإعادة الإدماج بطنجة لدى مؤسسة محمد السادس لإعادة إدماج السجناء - النقابات المهنية – وكالات التشغيل الخاصة...).

COMPETENCES VISEES ET DEBOUCHES

- إلمام الطلبة الباحثين بميدان الشغل بهدف تيسير سبل إدماجهم في الوظيفة وطنيا ومحليا، وتمكينهم من اكتساب حقل معرفي قادر على تخطي صعوبات البحث عن فرص الشغل بالقطاع الخاص، وكذلك تكوينهم تكوينا قانونيا يؤهلهم لتحقيق مردودية جيدة في العمل "مستقبلا".

تنحصر هذه المنافذ في إتاحة الفرصة للطلبة المتخرجين من الماستر للولوج إلى مختلف المؤسسات العمومية والقضائية، لاسيما منها وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية ووكالات التشغيل العمومية والخاصة، وزارة العدل في الأقسام ذات الصلة بالتخصص، كما يمكن الولوج بنجاح إلى هيئات القطاع الخاص. هذا فضلا عن ممارسة مهنة المحاماة وبعض المهن الحرة كالوساطة... والتحكيم

ومن انعكاسات هذا التكوين يمكن اجمالها فيما هو بيداغوجي و معرفي وسوسيو-اقتصادي

أ- الانعكاسات البيداغوجية :

- تحصيل الطلبة على أكبر قدر ممكن من المعارف في مجال الماستر الذين تخصصوا فيه.
- توجه الطلبة الباحثين من خلال معارفهم المكتسبة من أجل التسجيل في مراكز الدكتوراه.

ب- الانعكاسات المعرفية :

- تمكين الطلبة الباحثين من اكتساب المهارات المعرفية المرتبطة بمادة الشغل.
- تمكين الطلبة الباحثين في هذا الماستر من التعمق في أبعاد سياسة التشغيل الجديدة والمهام المنوطة بالقطاع الوصي نتيجة آثار انفتاح سوق الشغل بشكل جد مهم على المحيط الاقتصادي الاجتماعي.
- تكوين شخصية الطالب لإبداء رأيه في جميع القضايا المرتبطة بالبحوث العلمية ذات الصلة بمضمون مواد الماستر.

ج- الانعكاسات السوسيواقتصادية :

- توفير الأطر المتخصصة للمؤسسات العمومية والخاصة .
- المساعدة على تحقيق مردودية في الشغل الناتج عن تخصص الطالب أثناء امتحانه لوظيفة معينة أو حالة ولوجه سوق الشغل بالقطاع الخاص
- مساعدة إدارة وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية والمؤسسات المندرجة تحت وصايتها في توفير موارد بشرية مؤهلة لتسيير قطاعها بشكل يحقق المردودية في العمل.
- مساهمة الماستر في التقليل نسبيا من تضخم البطالة.

PUBLIC CIBLE ET CONDITIONS D'ADMISSION

Public cible :

تنقسم هذه الشروط إلى شروط موضوعية وشكلية.

أ- الشروط الموضوعية :

- 1- يشترط توفر الطالب على الإجازة في القانون الخاص أو العام أو ما يعادلها.
- 2- مراعاة مسار الطالب من خلال ملفه الجامعي.
- 3- الأخذ بعين الاعتبار نقط المواد التي لها علاقة بالتخصص في الماستر.

ب- الشروط الشكلية :

- 1- الإعلان عن المباراة على الصعيد الوطني بالموقع الإلكتروني لكلية الحقوق بطنجة و البوابة الإلكترونية لجامعة عبد المالك السعدي وفي الصحف ووسائل الإعلام .
- 2- تحديد تاريخ إجراء المباراة الكتابية، بعد مرور 10 أيام عن تاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات من طرف الطلبة المقبولين.
- 3- إعلان عن تاريخ إجراء المقابلة للناجحين في المادة الكتابية.
- 4- مراعاة قبول 5% من الطلبة الأجانب الذين يتقدمون بترشيحاتهم خلال مدة الترشيح.
- 5- الإعلان عن النتائج النهائية للطلبة الخمسين من الناجحين مع الاحتفاظ ب 10 في لائحة الانتظار.

ج- مواد المباراة :

- 1- إجراء مباراة كتابية في مادة قانون الشغل بشكل عام في حدود 4 ساعات.
- 2- وجوب إجراء المقابلة بعد النتائج الكتابية للناجحين في مجموعة من المواضيع التي تعلن عنها لجنة الامتحانات في الإعلان الرسمي الذي ينشر في وسائل الإعلام.

Pré-requis pédagogiques :

الإجازة في القانون الخاص أو العام أو ما يعادلها

Procédures de sélection en conformité avec les décisions du conseil d'université :

- طرق الانتقاء:

- ✓ يعتمد في تقييم الطالب لولوج ماستر تدبير نزاعات الشغل الحصول معدل المبني على ثلاث نقاط أساسية:
- **دراسة الملف** :- 50 % نقطة ملف الطالب
- ✓ مراعاة المعدل العام لنقط مواد المعارف البيداغوجية السابقة.
- ✓ مراعاة توفر الطالب على الأقل على ميزة واحدة.
- **إجراء امتحان كتابي** :- (25 % نقطة الامتحان الكتابي)
- ✓ اجتياز الامتحان الكتابي في موضوع عام أو في مواد التخصص المرتبطة بالماستر (مدة : 4 ساعات)
- **إجراء مقابلة نهائية** :- 25 % نقطة الاختبار الشفوي
- يشترط لاجتياز الاختبار الشفوي (المقابلة النهائية) حصول الطالب المترشح على المعدل بين نقطتي: ملف الترشيح والامتحان الكتابي.

PARTENAIRES

- الوكالة الخاصة لميناء طنجة المتوسط
- الجمعية المغربية لصناعة النسيج واللبسة
- جهة طنجة تطوان- الحسيمة
- مركز المصاحبة وإعادة الإدماج بطنجة لدى مؤسسة محمد السادس لإعادة إدماج السجناء
- وكالة التنمية الاجتماعية بطنجة
- الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات
- الجماعة الحضرية لطنجة
- غرفة الصناعة والتجارة والخدمات بطنجة
- التفاعلات المهنية بطنجة (.....)
- الجامعة المغربية للنقل الدولي

DESCRIPTION DU STAGE OU/ET DU PROJET PROFESSIONNEL

- بناء على المعايير المعتمدة بدفتر التحملات، يلزم الطلبة الباحثين بسلك هذا الماستر بعد استيفائه لوحدات الفصول الدراسية الثلاثة إما بإعداد رسالة بحث نهاية الدراسة بالماستر يتم مناقشته أو القيام بتدريباً إحدى المؤسسات أو المقاولات ذات الصلة بمجال تكوين المسلك.
- تمكن هذه المؤسسات المالية من تزويد طلبة الماستر بمجموعة من المعارف اللازمة المرتبطة بحقول المعرفة المرتبطة بتدبير نزاعات الشغل لما من شأنه أن يحدث توازناً قوياً في العلاقات المهنية. مع ضرورة توفر الإرادة لدى الجميع لتطبيق قانون الشغل، وتجاوز اشكاليات عدم تطبيقه المتمثلة في نظرة بعض أرباب العمل السلبية إلى قانون الشغل وإلى قانون الضمان الاجتماعي بل إلى القانون الاجتماعي في شموليته. وتقديم مجموعة من الملاحظات والاقتراحات المتعلقة بتطبيق مقتضيات مدونة الشغل من أجل التقليل من نزاعات الشغل، هذه الأهمية ستدفع العينة من الطلبة إلى الدخول في ميدان الشغل وكذلك مدى فعالية التشريعات الدولية المتعلقة بالمادة الاجتماعية.
 - الهدف من التدريب داخل هذه المؤسسات يمكن حصره في استكمال الطالب للدراسة النظرية إلى الجانب التطبيقية مما يساعده على الوصول إلى نتائج منطقية أكثر.
 - وجوب مناقشة التدريب أمام لجنة المناقشة.

CONTACT

Coordonnateur de la Filière : عبد الله أشركي أفقير

Tel.: 0661339706

Email : acherguiabdo@gmail.com

PROGRAMME

| Semestre | Module | Eléments de module | Volume horaire (h) | Coordonnateur |
|----------|--|--------------------|--------------------|---------------------|
| S1 | المدخل لدراسة قانون الشغل | | س 50 | عبدالله أشركي أفغير |
| | القانون الجنائي للشغل | | س 50 | سعاد حميدي |
| | قانون الشركات | | س 50 | عادل راجع |
| | القانون المدني | | س 50 | عبدالخالق أحمدون |
| | الاتفاقيات الدولية للشغل | | س 50 | جواد الملهوف |
| | أنظمة التأمين الاجتماعية | | س 50 | أحمد الجباري |
| S2 | عقود الشغل | | س 50 | عبدالإله بولعيش |
| | وكالات التشغيل | | س 50 | أدريس جردان |
| | النقابات والهيئات المهنية | | س 50 | نورالدين أشحشاح |
| | نظام تفتيش الشغل | | س 50 | عبد اللطيف البيغيل |
| | حقوق الأجراء | | س 50 | عبدالله أشركي أفغير |
| | تشغيل السجناء وإعادة الإدماج | | س 50 | هنشام بوحوص |
| S3 | حوادث الشغل والأمراض المهنية | | س 50 | مرزوق آيت الحاج |
| | نظام صعوبات المقابلة | | س 50 | جواد الملهوف |
| | نزاعات الشغل الفردية و الجماعية | | س 50 | سعاد حميدي |
| | الوسائل البديلة لحل المنازعات | | س 50 | هنشام بوحوص |
| | العمل القضائي في علاقات الشغل | | س 50 | وداد العيدوني |
| | مناهج البحث والتعليق على القرارات القضائية | | س 50 | عبدالله أشركي أفغير |
| S4 | التدريب أو الرسالة | | 300 | |