



جامعة عبد المالك السعدي
Université Abdelmalek Essaadi

المؤسسة : كلية الآداب والعلوم الإنسانية
دبلوم الماستر
عنوان المسلك: التنظيمات الاجتماعية
واستراتيجيات التغيير



Faculté des lettres et des sciences humaines de Tétouan
كلية الآداب والعلوم الإنسانية تطوان

أهداف التكوين

- ❖ يهدف الى تزويد الطلبة بالمهارات الاساسية في مجال ادارة الموارد البشرية، واعدادهم اعدادا جيدا للتعامل مع ادارة مجموعة واسعة من الناس وتعلم كيفية ادارة التنمية وتشجيع الموظف.
- ❖ - ترسيخ وتطوير مكتسبات تكوين الطالب فيما يتصل بالمعرفة السوسيولوجية المتعلقة بالتنظيمات الاجتماعية وتنمية الموارد البشرية، وتأهيله كعنصر بشري باعتباره ركيزة لكل تنمية.
- ❖ - تأهيل الطالب لاستيعاب أهم قضايا التنظيم والتدبير وتحمل المسؤولية وتمكينه من التعرف على أهم الاستحقاقات المعرفية المتصلة بها.
- ❖ - تطوير المكتسبات المنهجية والتقنية للطلاب بما يؤهله لانجاز الدراسات والأبحاث السوسيولوجية الميدانية.
- ❖ - تمكين الطالب من التعرف على أصناف التنظيمات الاجتماعية والكيفية التي يمكن بها تدبير الموارد البشرية بالتنظيمات والمؤسسات. وكذا التعرف على أنواع الفاعلين الاجتماعيين ذوي العلاقة بهذه المؤسسات والأدوار التي يقومون بها.
- ❖ - تمكين الطالب من الوسائل التي يمكن من خلالها تدبير التنظيمات والإشراف عليها، وتطوير العمليات المتصلة بها.
- ❖ - تزويد الطالب بكل المعارف التي تجعله قادرا على تأسيس وإنشاء تنظيمات ومؤسسات يكون قادرا على تدبير مكوناتها البشرية.
- ❖ - تزويد الطالب بكل المعارف والتقنيات التي تجعله قادرا على التفاوض وتدبير النزاعات

المهارات المراد تحصيلها و منافذ التكوين

المهارات

- - الإلمام الكافي بالمعرفة السوسيوولوجية وبتطبيقاتها العملية المتصلة بالتنظيمات الاجتماعية وتنمية الموارد البشرية.
- - القدرة على تقديم الاستشارة والخبرة لمكونات المجتمع، والتفاعل مع أهم قضايا التنمية والتنظيمية.
- - تنوير متخذي القرار وكذا الرأي العام بشأن قضايا التنظيم والتنمية وتدبير الموارد البشرية.
- - المساهمة في إعداد التقارير والدراسات الإستراتيجية المعنية بتحسين أداء الموارد البشرية.
- - إعطاء أهمية كبيرة للعنصر البشري في عالم الشغل والأعمال من خلال تحسين العلاقات بين الناس.
- - القدرة على إعداد العنصر البشري حتى يتمكن من إنشاء تنظيمات يكون قادرا على تدبيرها.
- - استخدام التكنولوجيا الحديثة فيما يتعلق بتدبير إدارة العنصر البشري.
- - القدرة على إنجاز دراسات ميدانية تهتم جميع جوانب التنظيمات الاجتماعية وتنمية تدبير الموارد البشرية.

منافذ التكوين:

- العمل مع المقاولات والشركات بما يفيد تدبير العنصر البشري.
- العمل مع المنظمات المحلية والدولية التي تعنى بشأن تدبير الموارد البشرية
- العمل محليا ودوليا مع مكاتب ومراكز الدراسات والأبحاث والاستشارة والخبرة.
- العمل في الأسلاك المهنية للمؤسسات الحكومية المختصة في تخطيط وتدبير الموارد البشرية.
- تحمل المسؤولية في إدارة تدبير الموارد البشرية.
- العمل في قطاع التعليم العالي والبحث العلمي.
- التسجيل في سلك الدكتوراه ومتابعة البحث العلمي.

شروط الولوج والمعارف اللازمة

أ- الدبلومات المطلوبة: الإجازة في علم الاجتماع، إجازة في علم الاقتصاد، إجازة في علم النفس

ب - المعارف البيداغوجية الخاصة:

- استيعاب مضامين الدراسة والتكوين خلال سلك الإجازة في علم الاجتماع.
- اللغة العربية واللغة الفرنسية (والإنجليزية إن أمكن).
- القدرة على التواصل والحوار والإقناع.

ج - طرق الانتقاء:

1/ دراسة الملف: ترتب الملفات على أساس المعايير التالية:

- عدد الميزات.
- النتائج المحصل عليها في مواد التخصص الأساسية.
- عدد السنوات في سلك الإجازة.

2/ اختبار كتابي.

3/ مقابلة شفوية.

الشراكات

- مؤسسة هي نبدا
- المركب التربوي هيا نبدا
- مؤسسة هيا نبدا المضيق
- الجمعية المغربية للدراسات الاعلامية

رابط التواصل

منسق المسلك: محمد شرايمي

chraimimohamed@gmail.com

Tél. 0662741768

وصف مشروع البحث

أهداف البحث:

يهدف إعداد وإنجاز بحث الماجستير أولا وأساسا إلى تتويج مسار الطالب بهذا الماجستير، بما يجيز تكوينه المتقدم نسبيا في علم الاجتماع، وبما يبرز أهليته للقيام بأبحاث لاحقة (الدكتوراه) ذات الصلة

بتكوينه وتخصصه من جهة، وبما يؤهله لمباشرة بعض المهام العملية والمهنية المتصلة بتوظيف واستخدام المعرفة السوسولوجية لدى المؤسسات والمنظمات والهيئات الساعية إلى الاستعانة بتكوينه ومؤهلاته في هذا المجال . بذلك فإن ماستر سوسولوجيا التنظيمات واستراتيجيات التغيير ينبغي نقل طالب علم الاجتماع، الحامل للإجازة الأساسية، إلى مستوى متخصص يزكي انتماءه العلمي إلى السوسولوجيا وبالتالي يوفر حظوظ الإسهام في دائرة هذا الاختصاص علميا ومهنيا.

وصف البحث

- إعداد مشروع للبحث يتصل بميدان اختصاص الماستر
- إعداد مخطط تنفيذ المشروع
- تكوين ملف علمي يصف الخطوتين السالفتين للمناقشة مع الأستاذ المؤطر
- إعداد التأطير المعرفي الوافي لموضوع البحث
- تقديم وصف متكامل لمنهجية إنجاز البحث
- مناقشة الخطوة السابقة مع الأستاذ المؤطر
- إنجاز البحث ووضع تقريره النهائي ومناقشته أمام لجنة مختصة

وحدات المسلك

رقم الوحدة	عنوان الوحدة	عدد الساعات	الفصل
1	- سوسولوجيا التنظيمات	50	الأول
2	- سوسولوجيا التدبير	50	الأول
3	- الاقتصاد والمجتمع	50	الأول
4	- مناهج البحث العلمي	50	الأول
5	- الاحصاء الاجتماعي	50	الأول
6	- قضايا ونصوص في علم الاجتماع	50	الأول
7	- سوسولوجيا الشغل	50	الثاني
8	- سوسولوجيا الاعلام والتواصل	50	الثاني
9	- ادارة الموارد البشرية	50	الثاني
10	- التنمية والتغير الاجتماعي	50	الثاني
11	- الاقتصاد التضامني والاجتماعي	50	الثاني
12	- علم النفس والتدخل المهني	50	الثاني
13	- سوسولوجيا المقولة	50	الثالث
14	- الحكامة والتخطيط	50	الثالث
15	- اختبارات التوظيف وادارة المشاريع	50	الثالث
16	- استراتيجيات التفاوض وتدبير النزاعات	50	الثالث

17	- التمكين الذاتي واستراتيجيات التواصل	50	الثالث
18	- المشكلات الاجتماعية	50	الثالث
19	بحث التخرج	300	الرابع