



Etablissement : كلية الحقوق طنجة

Diplôme : الماستر

Filière : القانون والعلوم الإدارية للتنمية

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Objectifs Généraux de la Formation :

إعداد وتكوين طلبة باحثين متخصصين وذوي خبرة في الحقوق المعرفية المتصلة بمجالات إدارة التنمية بمختلف تخصصاتها وتوجهاتها الكبرى

COMPETENCES VISEES ET DEBOUCHES

- تهيئ نخب من الأطر الوطنية المؤهلة لإعطاء بعد ونفس جديد للتكوينات العلمية المرتبطة بإدارة التنمية والتدبير الإداري والمالية إن على مستوى الإدارة الترابية المحلية أو الإدارة المركزية وكذا ارتباطا بإعادة تأهيل القطاع العام .
- تدشين مرحلة علمية صلبة للقيام بالبحوث القانونية والاقتصادية والاجتماعية بمنهجية عصرية تساعد على إدراك الأهداف التشريعية وتمنيع فعاليات القوانين.
- تكوين جيل جديد من الطلبة الباحثين القادرين على ملئ الفراغ داخل المؤسسات الجامعية ببلادنا، وكذلك المؤسسات العامة المحلية والوطنية، والجماعات المحلية وهيئاتها.
- الاهتمام بالمواضيع الحساسة من أجل المساهمة في تنمية مستمرة تركز على وجود عقلية منفتحة وداعمة لدولة الحق والقانون .
- إعداد أطر مؤهلة ; ومكونة تكويننا جيدا وفعالا في المجالات ذات الصلة بالحقل والفضاء الجامعي، والعمل الإداري المركزي (الإدارة المركزية) واللامركزية (الجماعات المحلية، العمالات الأقاليم والجهات والمؤسسات العامة والمراكز الجهوية للاستثمار والقطاع الخاص والاستشارة والتدقيق في ميادين الإدارة الاقتصادية والمالية علاقة بالمفهوم الواسع للتنمية المستدامة والمندمجة)
- يسمح هذا التخصص للطلبة الباحثين المقبولين به بصفة نهائية على اكتساب تكوين متكامل ورفيع المستوى كما وكيفا من خلال القيام بتدريبات وأعمال ميدانية تؤهلهم بعد التخرج للاندماج ولوج مختلف أورش سوق العمل في القطاعين العام والخاص وطنيا وجوهيا ومحليا. ولعل أهم انعكاس هذا التكوين إنما يكمن في إعادة تأهيل النخب المغربية الشابة للمساهمة في إعادة تأهيل وإقلاع المؤسسات العامة والمقاولات والشركات الخاصة وإدارات الدولة والجماعات المحلية في أفق رهانات الدولة المغربية لسنة 2015 علاقة مع أهداف التنمية الوطنية للموارد البشرية والمالية ورفع التنافسية.... الخ

PUBLIC CIBLE ET CONDITIONS D'ADMISSION

Public cible :

الإجازة في القانون العام تخصص الإدارة العامة والمالية

Pré-requis pédagogiques :

دراسة الملف + انتقاء + اختبارات

Procédures de sélection en conformité avec les décisions du conseil d'université :

دراسة الملف

(توضيح معايير الانتقاء : الميزات، عدد السنوات الدراسية، نقط المواد الأساسية، إلخ ...)
دراسة الملف العلمي للطلاب مع الاستئناس بالمعايير التي صادق عليها مجلس الجامعة (ملحق)
-الحصول على ميزة على الأقل في سلك الإجازة وألا تقل نقط المواد الأساسية عن 12/20

اختبار كتابي

مقابلة

طريقة أخرى (تحديدها) :

PARTENAIRES

ولاية جهة طنجة تطوان
جهة طنجة تطوان

*مركز الدراسات الموسيوية الاقتصادية للشمال

Centre d'études et de recherches sur les collectivités locales
Laboratoire d'études et de recherches juridiques administratives et politiques.

Cellule de veille stratégique et intelligence territoriale.

- مجلس جهة طنجة تطوان
- سكرتارية الدولة المكلفة بالبيئة
- وكالة طنجة المتوسطية
- المجلس الإقليمي جهة طنجة-أصيل
- هيئة المحامين بطنجة

Fsjest et Konrad-Adenauer-Stiftung (KAS)-

-FSJEST et le Haut-commissariat des Réfugiés des Nations Unies au Maroc

-FSJEST et Observatoire de Protection de l'Environnement et des Monuments historiques de Tanger

-FSJEST et OMÉDSCICA (Observatoire Méditerranéen pour le Deve., la Citoyenneté et l'Intégration des Communautés

- FSJEST et L'Association Assaida Alhorra pour la citoyenneté et l'égalité des chances Tétouan

-FSJEST et la BMCE Bank

-FSJEST , l'UAE et INJAZ Al-Maghrib

DESCRIPTION DU STAGE OU/ET DU PROJET PROFESSIONNEL

التركيز على التكوين النظري مدعم بالجانب التطبيقي والممارسة العملية في شكل تدرييب
تكييف التكوين مع خصوصيات التنمية الإدارية والمالية والاقتصادية والمؤسسات السياسية، الدستورية و الدولية من خلال
تعميق البحث في آليات الترسانة التشريعية والتنظيمية وخلق تكامل بين مضامين البرنامج الدراسي والبحث والمناهج خدمة
لمتطلبات سوق الشغل
التدرييب كوسيلة في توجيه البحث العلمي بالمؤسسة من خلال تمكين الطلبة من اكتساب تجارب مرتبطة بقضايا التنمية ووطنيا
ودوليا في المجالات الإدارية والمالية والاقتصادية.
-المساهمة في تطوير آليات وأساليب جديدة (افتقدها الخريجون لمدة طويلة...) من أجل استثمار أفضل للموارد البشرية بناء على
تقرير التنمية البشرية في أفق سنة 2025 وهو توجه من شأنه ادماج الجامعة لاسيما كليات الحقوق بمحيطها الخارجي العام
بهدف تحسين دور أكثر فعالية للخريجين.
تأسيسا على واقع ومعطيات المغرب الإدارية والمالية والاقتصادية مع ما عرفه من تغيرات في السنوات الأخيرة ، وضع
الدراسات من خلال التدرييب والتكوينات المقترحة في سياقها التطبيقي في مجالات تكتسي أبعادا تحديثية براغماتية وشمولية
سواء تم النظر إليها ووطنيا أو عالميا ثم استحضارها من مدخل قطاعي متخصص أو متعدد التوجهات.

CONTACT

Coordonnateur de la Filière : محمد يحييا

Tel.: 05.39.39.39.32 / 18

Email : mohayahya@yahoo.fr

PROGRAMME

Semestre	Module	Eléments de module	Volume horaire (h)	Coordonnateur
S1	قانون وتدبير المرافق العامة والمقاولات		س 50	جمال الدين زهير
	المنازعات الإدارية		س 50	ملیكة الصروخ
	المبادئ الأساسية في القانون الدستوري		س 50	العمرائي بوخيصة
	تدبير مالية الجماعات المحلية		س 50	النهري حميد
	أنظمة الرقابة وتقييم التدبير المالي العام		س 50	حسن الجماعي
	علم المناهج		س 50	نور الدين اشحشاح
S2	تقنيات التدقيق المالي		س 50	الحاج شكرة
	القضاء المالي		س 50	الأزرق عبد السلام
	السياسات العمومية		س 50	أشحشاح نور الدين
	الحكامة المحلية		س 50	النهري حميد
	تقنيات التدبير الإداري		س 50	جمال الدين زهير
	القانون العام الاقتصادي		س 50	الأزرق عبد السلام
S3	التعمير وإعداد التراب		س 50	الحاج شكرة
	الاستراتيجيات المحلية للتنمية		س 50	الأزرق عبد السلام
	القانون الإداري المقارن		س 50	محمد يحيى
	العلوم الإدارية		س 50	جمال الدين زهير
	قانون المنافسة		س 50	نور الدين اشحشاح
	قانون الصفقات العمومية		س 50	ملیكة الصروخ
S4	التدريب أو الرسالة		300	نور الدين اشحشاح